

IT-RECRUITER / HUMAN RESOURCES MANAGER (M/W/D)

Stell dir vor, du sorgst gemeinsam mit unserem 4-köpfigen HR-Team dafür, dass wir auch in Zukunft die zu uns passenden IT-Talente identifizieren und von uns begeistern. Du überlegst dir, über welche Kanäle du die Zielgruppe am besten erreichst, setzt passende Maßnahmen um und überzeugst die Bewerber im Gespräch von der nexum. Dabei denkst du auch langfristig, baust kontinuierlich unseren Talent-Pool weiter auf und aus und arbeitest an der Recruitingstrategie mit. Neben deinem „Baby“, dem IT-Recruiting, beschäftigst du dich mit der kompletten Bandbreite an Personalthemen und sorgst mit viel Engagement und eigenem Gestaltungsspielraum dafür, dass der Bereich Human Resources bei der nexum weiterentwickelt wird.

Klingt das nach einem Job für dich? Dann sollten wir uns kennenlernen.

WER WIR SIND

nexum ist die Beratung und Agentur für Kommunikation, Interaktion und Transaktion im digitalen Zeitalter.

Was das genau bedeutet und was uns besonders macht, erzählen wir dir gerne im Gespräch. Fakt ist, dass wir einer der größten inhabergeführten Fullservice-Dienstleister Deutschlands sind. Wir schaffen digitale Kommunikation und Customer Experience auf höchstem Niveau und helfen damit unseren Kunden, ihre Geschäftsziele zu erreichen. Für Themen wie Strategieberatung, Online Marketing, Websites und Portale, E-Commerce, Social Media oder IT-Beratung brennen unsere 160 Mitarbeiter in Köln, Hamburg, München, Nürnberg, Bern und Basel. Gemeinsam realisieren wir Projekte für Kunden wie BASF, BMW, Coop, DIS AG, Fresenius, Intersnack, Lufthansa Miles & More, METRO, Otto, PENNY, REWE, Suzuki sowie das ZDF.

WAS DU MACHEN WIRST

Als IT-Recruiter / Human Resources Manager (m/w/d) bist du insbesondere für das operative und strategische Recruiting von Entwicklern, Architekten und Beratern mit technischem Fokus zuständig. Daneben betreust du bedarfsorientiert aber auch weitere Recruitingprojekte außerhalb der Entwicklung. Im Einzelnen warten folgende Aufgaben auf dich:

- **Steuerung des Bewerbungsprozesses:** Im Recruitingprozess bist du Berater und Sparringspartner für die Kollegen aus dem Fachbereich und verantwortlich für die Steuerung des gesamten Prozesses - von der Anforderungsanalyse über das Führen von Vorstellungsgesprächen bis zur erfolgreichen Stellenbesetzung und dem Onboarding der neuen Kollegen.
- **Active Sourcing:** Du nutzt zielgruppenspezifische Sourcing-Kanäle (z.B. Xing oder Stackoverflow), um die zu uns passenden Talente zu identifizieren und anzusprechen, trackst den Erfolg kontinuierlich und bist stets auf der Suche nach weiteren innovativen Kanälen.
- **Netzwerkaufbau und -pflege:** Ob online oder offline, z.B. über den Besuch von Tech-Konferenzen und Meetups: Du baust dein Netzwerk kontinuierlich weiter aus und bleibst in Kontakt.
- **Weiterentwicklung und Professionalisierung des IT-Recruitings:** Du hast eine Schlüsselrolle beim Ausbau & der Optimierung des IT-Recruitings bei der nexum inne. Was müssen wir heute tun um auch morgen noch die passenden IT-Talente von uns zu begeistern? Von der Vision bis zur Umsetzung von wirksamen Maßnahmen kannst du dich kreativ und mit großem Gestaltungsspielraum austoben. Unterstützt wirst du hierbei von deinen HR-Kolleginnen und den Fach- und Führungskräften aus der Entwicklung.
- **Weitere Personalthemen:** Abhängig von deinen Skills, deinen Erfahrungswerten und Interessen unterstützt du darüber hinaus auch bei anderen HR-Aufgabenfeldern und -Projekten (z.B. Lohnabrechnung, Personalentwicklung, Weiterbildung, Personalmarketing...)

WAS DU DAFÜR MITBRINGST

In erster Linie suchen wir Menschen, die zu uns passen. Menschen mit Teamgeist, hoher Eigenmotivation und Begeisterung für digitale Themen.

Darüber hinaus ist uns bei dieser Stelle Folgendes wichtig:

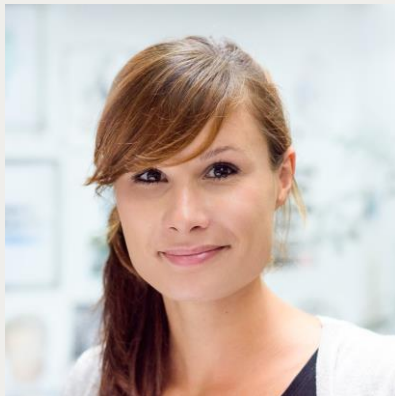
- Du verfügst über ein erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium mit (wirtschafts-)psychologischem oder technischem Hintergrund; alternativ hast du eine vergleichbare Ausbildung absolviert.
- Du bringst mindestens 2 Jahre Berufserfahrung im IT-Recruiting mit (z.B. in einer Personalberatung oder Digitalagentur), idealerweise hast während dieser Zeit bereits ein relevantes Netzwerk aufgebaut.
- Du interessierst dich für aktuelle Trends und Zielgruppenspezifika im IT-Umfeld.
- Du bist ein Kommunikationstalent, besitzt ein sicheres Auftreten und hast Spaß am Netzwerken.
- Du arbeitest proaktiv, strukturiert sowie zuverlässig und bist ein echter Teamplayer.
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse runden dein Profil ab.

Natürlich sind uns diese Sachen wichtig. Wenn du aber bei einem Punkt nicht so sicher bist, dafür aber andere interessante Fähigkeiten oder Themen mitbringst, die du gerne bei uns einbringen und weiterentwickeln möchtest, lass uns gemeinsam in den Austausch gehen.

WAS WIR DIR BIETEN

Wir bieten dir eine hohe Abwechslung an Kunden, Themen, Aufgaben. Es gibt keine langen Entscheidungswege und Hierarchien: Wenn deine Ideen gut sind, wirst du sie umsetzen können. Wir bieten dir ein sehr teamorientiertes Umfeld. Deine zukünftigen Kollegen sind bunt gemischt und unterstützen dich mit ihren jeweiligen Fachkompetenzen. Du erhältst einen großen Gestaltungsspielraum und kannst dich innerhalb eines erfolgreichen, wachsenden Unternehmens weiterentwickeln. Du arbeitest in einer der schönsten Locations, die Köln zu bieten hat und bekommst alles, was du brauchst, um erfolgreich loszulegen. Haben wir schon erwähnt, dass hier tolle Kollegen auf dich warten? 😊

INTERESSE? DANN MELDE DICH BEI UNS:



Elisa Weyersberg
Senior HR Manager
karriere@nexum.de

nexum AG
Vogelsanger Straße 321a
50827 Köln, Deutschland
Tel.: +49 221 99886-205
<https://www.nexum.de/>

Vernetzen wir uns!

<https://www.facebook.com/nexum>

<https://twitter.com/nexum>

https://www.xing.com/profile/Elisa_Weyersberg